



Sistema di Gestione Integrato

SMETA

Doc. MGR/5
Ed. 2 Rev. 1
Data: 10.08.2020

Politica di Responsabilità Sociale

Ad essere responsabili dei diritti umani non sono solo i Governi o gli Stati. Le questioni relative ai diritti umani sono importanti sia per i singoli individui che per le organizzazioni di cui essi fanno parte. Pertanto, l'Oleificio Basso, forte della convinzione che l'adozione di condotte socialmente responsabili e che la salvaguardia dei diritti umani migliorino le prestazioni dell'impresa stessa, si impegna nello svolgimento della propria attività,

Nei confronti dei propri dipendenti, a:


- a) essere sempre conforme alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti;
- b) a rispettare gli strumenti internazionali delle Convenzioni Ilo e la loro interpretazione;
- c) non utilizzare, né far utilizzare ai propri fornitori/subfornitori, lavoro infantile e obbligato;
- d) garantire luoghi di lavoro salubri e sicuri ai propri dipendenti ed ai dipendenti dei propri fornitori/subfornitori;
- e) rispettare il diritto dei propri dipendenti ad aderire liberamente ad associazioni sindacali;
- f) rispettare il diritto dei propri dipendenti alla contrattazione collettiva;
- g) vietare qualsiasi tipo di discriminazione per il proprio personale;
- h) non deve utilizzare o dare sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;
- i) a non applicare sanzioni personali al Rappresentante dei lavoratori per la sua funzione di portavoce del personale;
- j) garantire un salario corrispondente al lavoro prestato in azienda secondo le vigenti normative in materia;
- k) tenere implementato un sistema di gestione orientato al miglioramento continuo.

Nella comunità in cui opera, a:

- l) prevenire il dislocamento forzato di individui, gruppi o comunità;
- m) proteggere la sopravvivenza economica della comunità locale in cui opera;
- n) contribuire al dibattito pubblico esprimendo il proprio punto di vista in questioni che potrebbero influenzare le loro operazioni aziendali, i dipendenti, i clienti e la comunità locale della quale l'impresa fa parte.

Gestione e Monitoraggio

L'oleificio Basso verifica l'efficacia dell'approccio adottato principalmente attraverso strumenti dedicati, che consistono in procedure di identificazione e valutazione periodica dei rischi all'interno e all'esterno dell'azienda, un sistema di segnalazione delle violazioni, un sistema sanzionatorio e attività di dialogo con gli stakeholder. L'Azienda, in conformità alla linea guida in materia di sostenibilità, integra i diritti umani nel proprio modello di gestione dei rischi aziendali, grazie al quale provvede alla loro valutazione periodica (almeno annuale) con metriche specifiche e definisce piani

	<p>Sistema di Gestione Integrato</p> <p>SMETA</p>	<p>Doc. MGR/5 Ed. 2 Rev. 1 Data: 10.08.2020</p>
-----------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------

di azione, integrati a tutti gli effetti nella più ampia strategia di sostenibilità aziendale, in grado di rafforzare gli strumenti previsti dal sistema di controllo interno e assicurare il più alto livello di tutela dei diritti umani. Nello svolgimento delle suddette attività, l'oleificio Basso pone particolare attenzione alla verifica dei diritti di lavoratori, migranti, minori, comunità locali e altri soggetti vulnerabili e/o a rischio di discriminazione o violenza sotto qualsiasi forma. In particolare, il modello di gestione dei rischi prevede:

- l'identificazione delle attività aziendali e delle aree organizzative nelle quali potrebbe verificarsi un rischio di violazione dei diritti umani, applicando procedure di risk assessment;
- l'identificazione dei fornitori e dei partner che possono presentare rischi collegati ai diritti umani, attraverso un'analisi multidimensionale del loro profilo che prende in considerazione parametri quali: governance, reputazione, tipologia di attività svolte e aree geografiche di operatività;
- la valutazione dei rischi identificati in termini di impatto e probabilità attraverso metriche specifiche e la valutazione dell'adeguatezza delle misure di mitigazione e riparazione adottate in riferimento ai rischi identificati;
- lo svolgimento di verifiche nelle aree identificate come a maggior rischio all'interno dell'azienda e al suo esterno presso fornitori e partner;
- la definizione di piani di azione di prevenzione e mitigazione, anche condivisi con fornitori e partner, che possono includere attività di estensione, revisione e rafforzamento delle procedure e dei controlli aziendali e specifiche azioni di formazione e sensibilizzazione in materia di diritti umani.

Con l'obiettivo di estendere la validità dei propri principi anche all'esterno, l'Azienda richiede a tutti i fornitori e partner l'accettazione del Codice Etico e dei Principi Generali della presente Politica; inoltre, richiede ai soggetti maggiormente a rischio, il possesso di specifici requisiti in ambito. Anche le attività di ascolto e dialogo permanente degli stakeholder costituiscono un valido sistema di monitoraggio e gestione dei diritti umani.

L'Azienda si impegna a organizzare periodicamente (almeno una volta all'anno) attività specifiche di stakeholder engagement grazie alle quali identificare eventuali problematiche e individuare soluzioni in modo condiviso.

Riesame

L'azienda si impegna a rendicontare le performance raggiunte nella tutela dei diritti umani in termini di modalità di gestione e monitoraggio, rischi identificati, risultati delle attività di valutazione e azioni di gestione e mitigazione all'interno del documento di Riesame

Diffusione e Aggiornamento

Questa politica è comunicata a tutto il personale dipendente, anche mediante apposite e specifiche sessioni formative in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità, ed è resa disponibile sul sito internet aziendale a tutti gli stakeholder, compresi collaboratori, fornitori e part-



Sistema di Gestione Integrato

SMETA

Doc. MGR/5
Ed. 2 Rev. 1
Data: 10.08.2020

ner, affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei diritti umani come parte integrante del sistema dei valori aziendali. La presente politica verrà valutata ai fini dell'aggiornamento almeno una volta l'anno alla luce delle evidenze emerse dagli assessment e dal monitoraggio delle tendenze nazionali e internazionali in materia di tutela e promozione dei diritti fondamentali, anche di seconda e terza generazione.


BASSO FEDELE & FIGLI SRL
Società Unipersonale
P. IVA e C.F. 00657990644
DIR. E COORD. DA BASSO INVEST SRL
P. IVA e C.F. 02525210643
Via Nocelleto, 28/B - 83020 San Michele di Serino (AV)